

g/c v2

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПК
 МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»

 М.Е. Хачатрян
 фамилия, инициалы
 «03» февраля 2020 г.

Заведующий
 МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»

 С.А. Сулименко
 фамилия, инициалы
 «03» февраля 2020 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
 детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт
 Анапа, принятому на собрании трудового коллектива 29.11.2019г.
 уведомительная регистрация в № 91-Г от 03.12.2019г.

«О внесении изменений в Коллективный договор»

Общим собранием трудового коллектива, протокол № 2 от «03»
 февраля 2020 года, решили внести изменения в Коллективный договор
 работников муниципального автономного дошкольного образовательного
 учреждения детского сада № 11 «Лазурный» муниципального образования
 город – курорт Анапа».

Государственное казенное учреждение
 Краснодарского края
 «Центр занятости населения города Анапа»
 Уведомительная регистрация коллективного
 договора, соглашения
 Дата 03.02.2020 № 91-Г от 03.02.19
 ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН Анап
 наименование должности, подпись, Ф.И.О.
 В.С. Сид.
 А.С. Анрабегина

1. В связи с открытием в МАДОУ д/с № 11 «Лазурный» групп компенсирующей направленности:

1.1. Таблицу пункта 4.1.16. изложить в следующей редакции:

«

4.1.16. Продолжительность отпусков педагогических работников и заведующей регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»:

№ п/п	Наименование должностей работников МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (календарных дней)
1.	Заведующий	42
2.	Старший воспитатель	42
3.	Воспитатель	42
4.	Инструктор по физической культуре	42
5.	Педагог-психолог	42
6.	Учитель - логопед	42
7.	Музыкальный руководитель	42
8.	Педагогические работники, работающие с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении	56

».

1.2. Приложение № 1 к коллективному договору МАДОУ д/с № 11 «Лазурный» - Правила внутреннего трудового распорядка, раздел 5 Рабочее время и время отдыха, п.5.5. Педагогический персонал, дополнить:

Воспитатель логопедической группы (1,2 ст.) – 30 часов в неделю:

Начало работы (1 смены) в 7 час. 00 мин.

Продолжительность ежедневной работы (смены):

- в обычный рабочий день - 6 час. 00 мин.;

- накануне выходных дней - 6 час. 00 мин.;

- накануне нерабочих праздничных дней - 6 час. 00 мин.;

Продолжительность перерывов для отдыха и питания:

- в обычный рабочий день - ----- час. ----- мин.;

- накануне выходных дней - ----- час. ----- мин.;

- накануне нерабочих праздничных дней - ----- час ----- мин.;

Окончание работы (1 смены):

- в обычный рабочий день - 13 час. 00 мин.;

- накануне выходных дней - 13 час. 00 мин.;

- накануне нерабочих праздничных дней - 13 час. 00 мин.;

Начало работы (**2 смены**) в 13 час. 00 мин.

Продолжительность ежедневной работы (смены):

- в обычный рабочий день - 6 час. 00 мин.;
- накануне выходных дней - 6 час. 00 мин.;
- накануне нерабочих праздничных дней - 5 час. 00 мин.;

Продолжительность перерывов для отдыха и питания:

- в обычный рабочий день - ----- час. ----- мин.;
- накануне выходных дней - ----- час. ----- мин.;
- накануне нерабочих праздничных дней - ----- час ----- мин.;

Окончание работы (**2 смены**):

- в обычный рабочий день - 19 час. 00 мин.;
- накануне выходных дней - 19 час. 00 мин.;
- накануне нерабочих праздничных дней - 18 час. 00 мин..

1.3. Раздел V Коллективного договора – оплата и нормирование труда - п.5.1.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банки, которые указаны в заявлениях работников МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»».

1.4. Приложение № 2 к Коллективному договору, раздел 3, п.3.2. дополнить:

«
- за специфику работы педагогическим и другим работникам в специальных коррекционных группах МАДОУ д/с № 11 «Лазурный.»»

1.5. Приложение № 2 к Коллективному договору, раздел 3, добавить п.3.11.:

«
3.11. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам МАДОУ д/с № 11 «Лазурный» устанавливаются к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы в соответствии с пунктом 7 приложения № 4 к настоящему положению.

Применение выплат за специфику работы не образуют новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.»

1.6. Приложение № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников МАДОУ детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт Анапа изложить в следующей редакции:

«

Приложение № 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
МАДОУ детский сад № 11 «Лазурный»
муниципального образования
город-курорт Анапа

ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Компенсационные выплаты	Процент повышения, доплата
1.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда - ст.147 ТК РФ	до 12% и не менее 4% базового должностного оклада, базовой ставки по результатам СОУТ
2.	За работу на особо тяжелых работах, с особо вредными и (или) особо опасными условиями труда - ст.147 ТК РФ	24% и не менее 4% базового должностного оклада, базовой ставки по результатам СОУТ
3.	За совмещение профессий (должностей) – ст.151 ТК РФ	По соглашению сторон, не превышающей суммы по штатной расстановке
4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника МАДОУ без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом) - ст.151 ТК РФ	По соглашению сторон, не превышающей суммы по штатной расстановке
5.	За сверхурочную работу: за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющегося работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени установленного графика работы – ст.152 ТК РФ.	За первые два часа в полуторном размере, последующие в двойном
6.	За работу в выходные или нерабочие праздничные дни – ст.153 ТК РФ.	В двойном размере
7.	За специфику работы в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах), если количество воспитанников с отклонениями в развитии в них превышает ½ общей численности воспитанников для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Педагогический персонал – 20%; помощники воспитателей – 15%.

Заведующий



С.А. Сулименко

».

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 11 «Лазурный»
муниципального образования город-курорт Анапа**

**Выписка из протокола
общего собрания работников
г-к Анапа**

« 03 » февраля 2020г.

№ 2

Председатель ПК – Хачатрян Маргарита Евгеньевна
Секретарь – специалист по охране труда – Ярыгина Надежда Анатольевна.
Всего численность работников - 52 человека
Присутствовали 42 человека

Повестка собрания:

О внесении изменений в Коллективный договор работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт Анапа».

Выступили:

Председатель ПК МАДОУ д/с № 11 «Лазурный» Хачатрян Маргарита Евгеньевна.

Проголосовали:

За – 42 человек, против – нет, воздержались – нет.

Постановили:

В связи с открытием групп компенсирующей направленности с 03 февраля 2020 года внести изменения в Коллективный договор работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт Анапа в новой редакции.

Председатель:
Секретарь:



М.Е. Хачатрян
Н.А. Ярыгина