

91сн4

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПК
МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»

Заведующий
МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»


подпись
М.Е. Хачатрян
фамилия, инициалы
"30" июня 2020 г.


подпись
С.А. Сулименко
фамилия, инициалы
"30" июня 2020 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт
Анапа, принятому на собрании трудового коллектива 29.11.2019г.
уведомительная регистрация в № 91-Г от 03.12.2019г.

«О внесении изменений в Коллективный договор»

Общим собранием трудового коллектива, протокол № 5 от «30» июня 2020 года, решили внести изменения в Коллективный договор работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 «Лазурный» муниципального образования город – курорт Анапа».

1. В связи с проведением специальной оценки условий труда в МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»:

1.1.Глава IV пункт 4.1.18. изложить в следующей редакции:

«

4.1.18. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Приложение № 13). ».

1.2. Приложение № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников МАДОУ детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт Анапа (Приложения №2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Анапа»
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения
Дата 30.06.2020 № 91-Г от 03.12.19
ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В.М. Сивац
М.П. Аннабергидзе

«

Приложение № 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
МАДОУ детский сад № 11 «Лазурный»
муниципального образования
город-курорт Анапа

ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Компенсационные выплаты	Процент повышения, доплата
1.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда - ст.147 ТК РФ	4% базового должностного оклада, базовой ставки по результатам СОУТ
2.	За работу на особо тяжелых работах, с особо вредными и (или) особо опасными условиями труда - ст.147 ТК РФ	24% и не менее 4% базового должностного оклада, базовой ставки по результатам СОУТ
3.	За совмещение профессий (должностей) – ст.151 ТК РФ	По соглашению сторон, не превышающей суммы по штатной расстановке
4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника МАДОУ без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом) - ст.151 ТК РФ	По соглашению сторон, не превышающей суммы по штатной расстановке
5.	За сверхурочную работу: за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющегося работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени установленного графика работы – ст.152 ТК РФ.	За первые два часа в полуторном размере, последующие в двойном
6.	За работу в выходные или нерабочие праздничные дни – ст.153 ТК РФ.	В двойном размере
7.	За специфику работы в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах), если количество воспитанников с отклонениями в развитии в них превышает ½ общей численности воспитанников для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Педагогический персонал – 20%; помощники воспитателей – 15%.

Заведующий



С.А. Сулименко

».

Приложение №13
к коллективному договору
МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ЦК
МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»

М.Е. Хачатрян
«30» июня 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МАДОУ д/с № 11 «Лазурный»

С.А. Сулименко
«30» июня 2020г.
М.П.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников МАДОУ д/с № 11 «Лазурный», занятых в
работе с вредными условиями труда, работа в которых дает право
на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

Основание: Специальная оценка условий труда договор № 198 от 10.02.2020г.

(Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22;
статьи 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Постановления
Правительства РФ от 30.07.2014 г. N 726; раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ)

№ п/п	Наименование профессии	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях	Продолжительность сокращенного дополнительного дня в часах	Размер повышения оплаты труда
1	Помощник воспитателя	-	-	4% тарифной ставки (оклада)
2	Шеф-повар	8 дней	-	4% тарифной ставки (оклада)
3	Повар	8 дней	-	4% тарифной ставки (оклада)
4	Кухонный рабочий	-	-	4% тарифной ставки (оклада)
5	Кладовщик	-	-	4% тарифной ставки (оклада)

Разработали:

Специалист по охране труда





**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 11 «Лазурный»
муниципального образования город-курорт Анапа**

**Выписка из протокола
общего собрания работников
г-к Анапа**

« 30 » июня 2020г.

№ 5

Председатель *ПК* – Хачатрян Маргарита Евгеньевна
Секретарь – специалист по охране труда – Ярыгина Надежда Анатольевна.
Всего численность работников - 54 человека
Присутствовали 48 человек

Повестка собрания:

О внесении изменений в Коллективный договор работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт Анапа.

Выступили:

Председатель ПК МАДОУ д/с № 11 «Лазурный» Хачатрян Маргарита Евгеньевна.

Проголосовали:

За – 48 человек, **против** – нет, **воздержались** – нет.

Постановили:

В связи с проведением специальной оценки условий труда в МАДОУ д/с № 11 «Лазурный», договор от 10.02.2020г. № 198 с ООО «Карьера», внести изменения в Коллективный договор работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Лазурный» муниципального образования город-курорт Анапа в новой редакции.

Председатель:
Секретарь:



М.Е. Хачатрян
Н.А. Ярыгина